

## **Sede e iscrizione**

Il laboratorio si terrà nell'Eremo di Monselice (Padova) - tel. 0429/72114.

La quota di iscrizione è fissata in lire 240.000 + IVA, escluse le spese di vitto e alloggio da regolare direttamente.

Particolari riduzioni sono previste per studenti e ricercatori.

Si accettano iscrizioni solo sino al 29 novembre 1976.

Le iscrizioni vanno indirizzate all'IRIPS via S. Agnese 18 - Milano - inviando un breve curriculum ed un anticipo del 20% della quota di iscrizione.

# **IRIPS**

Istituto di ricerche e di interventi psico-sociali  
via S. Agnese 18 / 20123 Milano / telefono 897526

## **IL CLIMA ORGANIZZATIVO**

LABORATORIO SPERIMENTALE  
SUL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO

Eremo di Monselice (Padova)  
Sabato 4 - Mercoledì 8 dicembre 1976

Poco più di trent'anni fa negli Stati Uniti Kurt Lewin iniziava la sperimentazione di nuove tecniche per introdurre cambiamenti in contesti organizzativi sociali.

Psicologo di formazione tedesca, riuscì a fondere creativamente influenze e contributi diversi: dallo sperimentalismo scientifico tedesco alla Gestalt, dalla sociologia di Durkheim al pragmatismo di Dewey, da Freud a Moreno.

Diede così vita ad un nuovo settore: la psicosociologia, che ha fornito le basi su cui ancora oggi lavorano tutti gli operatori del cambiamento organizzativo e sociale.

Di qui molti sono stati gli sviluppi e gli arricchimenti (dal contributo psicanalitico all'analisi istituzionale) che hanno portato a livelli altamente sofisticati le metodologie e le tecniche di gruppo in funzione del cambiamento individuale e collettivo.

L'IRIPS, dopo anni di sperimentazione, ricerca e interventi nelle organizzazioni, propone l'ideologia di base di Lewin affermando che, nella contrapposizione tra cambiamento culturale e cambiamento strutturale, in realtà è molto più facile agire sul primo.

Sia nelle organizzazioni produttive che nelle istituzioni sociali vi è in realtà l'abitudine di celebrare grandi riti sacrificali di persone che nulla modificano delle regole e degli obbiettivi fondamentali che restano salvi, immutabili e legati a interessi « superiori ».

Muovendo da questa ipotesi l'IRIPS propone un laboratorio sperimentale a più gruppi, tendente a studiare il clima organizzativo e la sua modificabilità attraverso un coinvolgimento esperienziale globale dei partecipanti.

Questo laboratorio, superando le probabili mistificazioni, considererà i livelli del comportamento, delle mentalità e degli interessi e cercherà di mediare le esigenze del singolo, dei piccoli gruppi cui il singolo appartiene dentro e fuori l'ambiente di lavoro, e del collettivo più ampio che i singoli gruppi compongono.

Simultaneamente si verificherà l'attualità e la validità delle varie ricerche di gruppo, strutturate e non strutturate, che verranno utilizzate nel corso del laboratorio, e si proporrà ai partecipanti come diagnosticare e come agire nei climi organizzativi presenti fuori e dentro il laboratorio, e si insegnerà il metodo più idoneo per trasferire il tutto nell'ambiente di lavoro.

## Partecipazione

La partecipazione è suggerita a tutti coloro che tentano, fuori e dentro le imprese, di migliorare la qualità della vita di lavoro: insegnanti, dirigenti e capi intermedi di aziende ed organizzazioni, sindacalisti e delegati di fabbrica, psicologi e sociologi, addetti alla sicurezza ed operatori sociali in genere interessati professionalmente ai problemi del lavoro.

## Metodologia

Il seminario si strutturerà secondo lo schema classico del laboratorio sperimentale sulla dinamica di gruppo: oggetto dell'analisi sarà il passaggio dal livello individuale a quello di piccolo gruppo ed a quello organizzativo e collettivo.

La struttura dettagliata del programma sarà esposta e concordata con i partecipanti e si articolerà in riunioni di T-group (gruppi non strutturati), riunioni plenarie, esercitazioni, esposizioni teoriche con una frequenza di un'ora e mezza ciascuna e con il seguente orario proposto:

— 9/10,30 - 11/12,30 - 15/16,30 - 17/18,30  
21/22,30.

Il seminario inizierà alle ore 11 di sabato 4 dicembre e terminerà comunque alle ore 16,30 di mercoledì 8 dicembre.

Il criterio di organizzazione dei singoli sottogruppi sarà quello della massima eterogeneità possibile.

Il seminario sarà coordinato da Enzo Spaltro, ordinario di Psicologia del Lavoro all'Università di Bologna e lo staff sarà composto da: Carlo Consiglio, Guido Contessa, Piero Drioli, Giorgio Sangiorgi, Annarosa Santi, Enzo Spaltro e Roberto Vaccani.