

SCHEMA DELLA LEZIONE SVOLTA PER LA FONDAZIONE IDI il 23-10-1973
(dott. Guido Contessa)

Organizzazione tayloristica e società autoritaria
Conseguenze nel comportamento del lavoratore
Le motivazioni (scala di Maslow)

La dinamica sociale degli anni '60
Dall'autoritarismo alla partecipazione
Il cambiamento (change e changing)

La partecipazione e il potere

Cenni storici:

- Sociologia strutturale e sociologia manageriale
- Scientific Management (Taylor)
- Human Relations (le scoperte di Mayo alla Western Electric)
- La teoria dei sistemi (job rotation, job enlargement, job enrichment)

Il lavoro di gruppo:

- definizione di gruppo
- caratteristiche funzionali
- criteri di utilizzazione
- le dinamiche
- la leadership